

INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

1° DE FEBRERO DE 2023 AL 31 DE ENERO DE 2024

UAE CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
GIT DE TALENTO HUMANO Y PRESTACIONES SOCIALES

MARZO DE 2024

TABLA DE CONTENIDO

1.	<u>INTRODUCCIÓN</u>	3
2.	<u>OBJETIVO</u>	3
3.	<u>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</u>	3
3.1.	<u>Marco legal</u>	3
3.2.	<u>Distribución del recurso humano de la CGN</u>	4
3.2.1.	<u><i>Distribución por nivel jerárquico</i></u>	4
3.2.2.	<u><i>Distribución por tipo de vinculación</i></u>	5
3.2.3.	<u><i>Empleos de naturaleza gerencial</i></u>	5
4.	<u>CAPACITACIONES</u>	6
5.	<u>RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</u>	9
5.1.	<u>Cantidad de evaluados</u>	9
5.1.1.	<u><i>General</i></u>	9
5.1.2.	<u><i>Por tipo de vinculación y nivel jerárquico</i></u>	9
5.2.	<u>Promedio de clasificación de la EDL</u>	11
5.2.1.	<u><i>General</i></u>	11
5.2.2.	<u><i>Por nivel de jerarquía</i></u>	11
5.2.3.	<u><i>Por dependencias</i></u>	12
5.2.4.	<u><i>Gerentes públicos</i></u>	13
6.	<u>CONCLUSIONES</u>	13

1. INTRODUCCIÓN

La Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) del presente informe comprendió el periodo del 1º de febrero de 2023 al 31 de enero de 2024, en el cual se evaluaron los empleados públicos vinculados mediante carrera administrativa, los de libre nombramiento y remoción, los gerentes públicos y los provisionales, obteniendo los datos de las evaluaciones reportadas en el año.

En este sentido, este informe proporciona los resultados del análisis del rendimiento de los servidores públicos de la Contaduría General de la Nación (CGN), teniendo en cuenta la valoración de sus competencias funcionales y comportamentales, así como el cumplimiento de sus compromisos en la vigencia 2023.

Según la Comisión Nacional del Servicio Civil, la Evaluación del Desempeño Laboral se enfoca en aspectos como la objetividad, la transparencia y el desarrollo profesional de los servidores públicos de carrera administrativa y libre nombramiento, y remoción con el fin de obtener un recurso humano eficiente.

Por lo tanto, en este documento se plasman los criterios de evaluación tenidos en cuenta, las capacitaciones realizadas y los resultados de la EDL para comprender y mejorar así el nivel de talento humano de la entidad.

2. OBJETIVO

Presentar la información de la Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores públicos y del proceso de concertación y evaluación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la Contaduría General de la Nación.

3. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

3.1. Marco legal

La CGN adoptó el sistema tipo de Evaluación de Desempeño Laboral del Acuerdo 617 de 2018 "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba", teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 909 de 2004, en donde se especifica que

"La Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollará un sistema tipo de evaluación del desempeño como sistema tipo, que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan sus propios sistemas".

Según dicha resolución, la Escala de calificación del sistema de la EDL de empleados de Carrera Administrativa (CA)¹ es la siguiente:

PORCENTAJE	NIVEL
Mayor o igual al 90%	Sobresaliente
Mayor al 65% y menor que al 90%	Satisfactorio
Menor o igual al 65%	No Satisfactorio

La CGN cuenta con la Resolución No. 515 de 2018, en la cual el artículo 1° explicita que

“Conformar Comisiones Evaluadoras de la UAE Contaduría General de la Nación: integradas por un servidor carrera administrativa, en periodo de prueba o con nombramiento provisional con personal de carrera administrativa a cargo y un servidor público de libre nombramiento y remoción, para la evaluación del desempeño laboral, se tendrán en total diez comisiones evaluadoras”

Adicionalmente, la CGN expidió la Resolución 055 de 2020, “Por medio de la cual se adopta el procedimiento y formato de la evaluación de medición del desempeño laboral de los funcionarios vinculados mediante nombramiento provisional de la Contaduría General de la Nación”.

Así mismo, se cuenta con la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Departamento Administrativo de la Función Pública, y la Guía Metodológica para la Gestión del rendimiento de los Gerentes Públicos según los Acuerdos de Gestión de enero de 2017 para los Gerentes Públicos.

3.2. Distribución del recurso humano de la CGN

3.2.1. Distribución por nivel jerárquico

La distribución por nivel jerárquico del recurso humano de la CGN en el periodo 2023-2024 es la siguiente:

¹ Esta misma escala se utilizó para la EDL de los servidores públicos en provisionalidad de la CGN.

NIVEL JERÁRQUICO	Nº DE SERVIDORES
DIRECTIVO	4
ASESOR	21
PROFESIONAL	30
TÉCNICO	7
ASISTENCIAL	20
TOTAL	82

Fuente: Cuadro de planta de enero de 2023

3.2.2. Distribución por tipo de vinculación

La distribución por tipo de vinculación del recurso humano de la CGN del periodo 2023-2024 fue la siguiente:

TIPO DE VINCULACIÓN	Nº DE SERVIDORES
CARRERA ADMINISTRATIVA	34
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN (LNYR)	16
PROVISIONAL	32
TOTAL	82

Fuente: Cuadro de planta de enero de 2023

3.2.3. Empleos de naturaleza gerencial

Los empleos de naturaleza gerencial de la CGN para el periodo del año 2023 fueron:

CARGO	SUPERIOR JERÁRQUICO
Secretario General	Contador General de la Nación
Subcontador General y de Investigación	
Subcontador de Centralización de la Información	
Subcontador de Consolidación de la Información	

Los Gerentes Públicos en el año 2023 fueron:

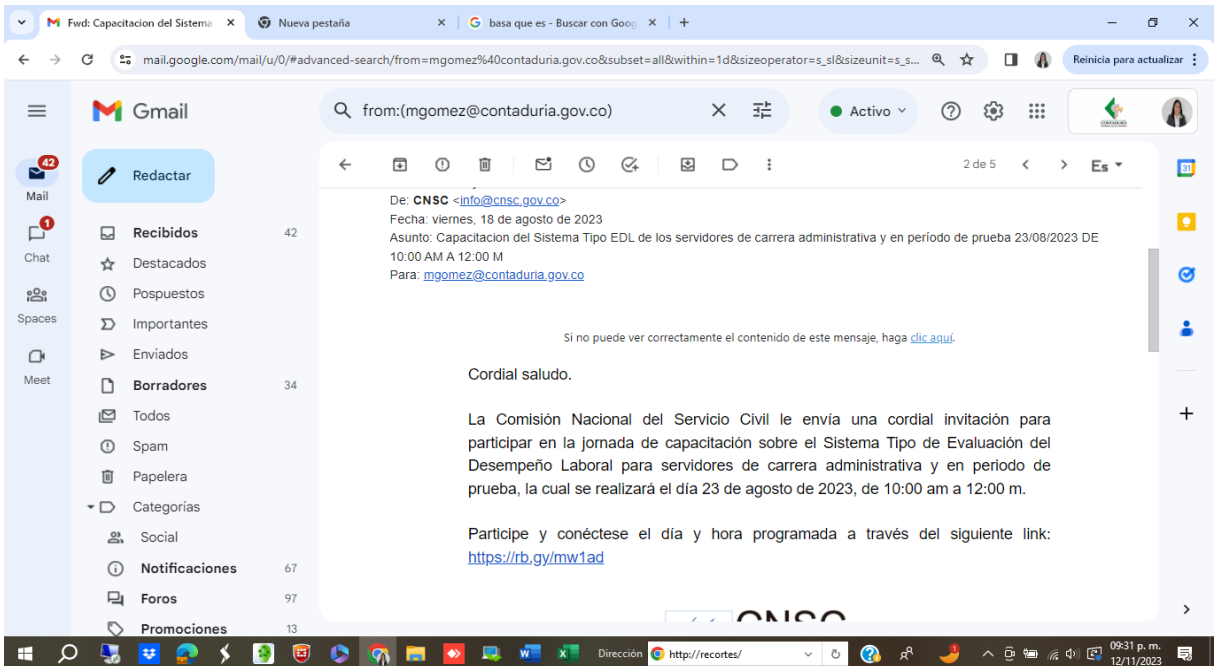
- Secretario General, doctor Freddy Armado Castaño Pineda
- Subcontadora General y de Investigación, doctora Rocío Pérez Sotelo

- Subcontador de Centralización de la Información, doctor Juan Camilo Santamaría Herrera
- Subcontador de Consolidación de la Información, doctor Luis Jaime Valencia Cubillos

4. CAPACITACIONES

En la vigencia 2023, los temas cubiertos en las ocho capacitaciones realizadas por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil sirvieron de apoyo a evaluados y evaluadores, pues proporcionaron conocimientos actualizados y fortalecieron habilidades en el ámbito de la Evaluación del Desempeño Laboral. Para ello, se contó con las capacitadoras Alejandra Charry Castro acharryc@cncs.gov.co y Alejandra Cardozo Pérez acperez@cncs.gov.co. Dichas capacitaciones se realizaron en las siguientes fechas:

15 de agosto de 2023



The screenshot shows a Gmail interface with a search bar containing "from:(mgomez@contaduria.gov.co)". The email list on the left includes "Recibidos" (42), "Destacados", "Pospuestos", "Importantes", "Enviados", "Borradores" (34), "Todos", "Spam", "Papelera", "Categorías", "Social", "Notificaciones" (67), "Foros" (97), and "Promociones" (13). The selected email is from CNSC, dated August 18, 2023, with the subject "Capacitación del Sistema Tipo EDL de los servidores de carrera administrativa y en período de prueba 23/08/2023 DE 10:00 AM A 12:00 M". The email body contains the following text:

Si no puede ver correctamente el contenido de este mensaje, haga [clic aquí](#).

Cordial saludo.

La Comisión Nacional del Servicio Civil le envía una cordial invitación para participar en la jornada de capacitación sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores de carrera administrativa y en período de prueba, la cual se realizará el día 23 de agosto de 2023, de 10:00 am a 12:00 m.

Particpe y conéctese el día y hora programada a través del siguiente link:
<https://rb.gy/mw1ad>

7 de diciembre de 2023

The banner features the logos of 'COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA' and 'CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN' at the top. The main text reads: 'Asista a la jornada de capacitación que realizará la Comisión Nacional del Servicio Civil sobre el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral'. Below this, it specifies the date and time: '7 de diciembre' and '10:00 a 11:00 a. m.'. A prominent purple button with a hand icon says 'CONÉCTESE AQUÍ'. The background shows a group of four diverse professionals (three women and one man) gathered around a laptop, looking at the screen. Social media icons for download, share, and print are visible in the bottom right corner of the image area.

13 de diciembre de 2023

Si no puede ver correctamente el contenido de este mensaje, haga [clic aquí](#).

Buen día respetados jefes de Personal, evaluadores y evaluados.

De manera atenta queremos informar que, en el marco de su estrategia de **Capacitación** en **Evaluación** del **Desempeño** Laboral, la Comisión Nacional del Servicio Civil se encuentra adelantando jornadas de **capacitación** del Sistema Tipo de **Evaluación** de **Desempeño** Laboral para los servidores públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba.

Por lo anterior, tenemos el gusto de invitarles a la siguiente jornada **virtual** que se desarrollará en el **13 de diciembre de 2023** a las 10 am, a través del siguiente enlace de conexión: <https://shorturl.at/bostJ>.

Cordialmente,

25 de enero de 2023

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
Cuentas Claras, Estado Transparente

La Comisión Nacional del Servicio Civil tiene el gusto de invitarlos a participar en la

Capacitación sobre la Evaluación del Desempeño Laboral

Día: Jueves, 25 de enero de 2023
Hora: De 10:00 a. m a 12:00 m.

Evaluar para crecer, juntos construyendo un desempeño para la excelencia

CNSC

INGRESE AQUÍ

No olvide registrar su asistencia

9 de febrero de 2024

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
Cuentas Claras, Estado Transparente

La Comisión Nacional del Servicio Civil tiene el gusto de invitar a todos los servidores públicos de la Contaduría General de la Nación a participar en la

Capacitación sobre la Evaluación de Desempeño Laboral

Viernes 9 de febrero de 2024 | 10:00 a. m - 12:00 m.

Ingrese aquí

Evaluar para crecer, juntos construyendo un desempeño para la excelencia.

Foto por: Freepik

5. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

A continuación se detallan los resultados obtenidos de la Evaluación del Desempeño Laboral durante la vigencia del periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2023 y el 31 de enero de 2024 por parte de los servidores públicos en

Carrera Administrativa, Libre Nombramiento y Remoción, provisionales y gerentes públicos de la Contaduría General de la Nación.

5.1. Cantidad de evaluados

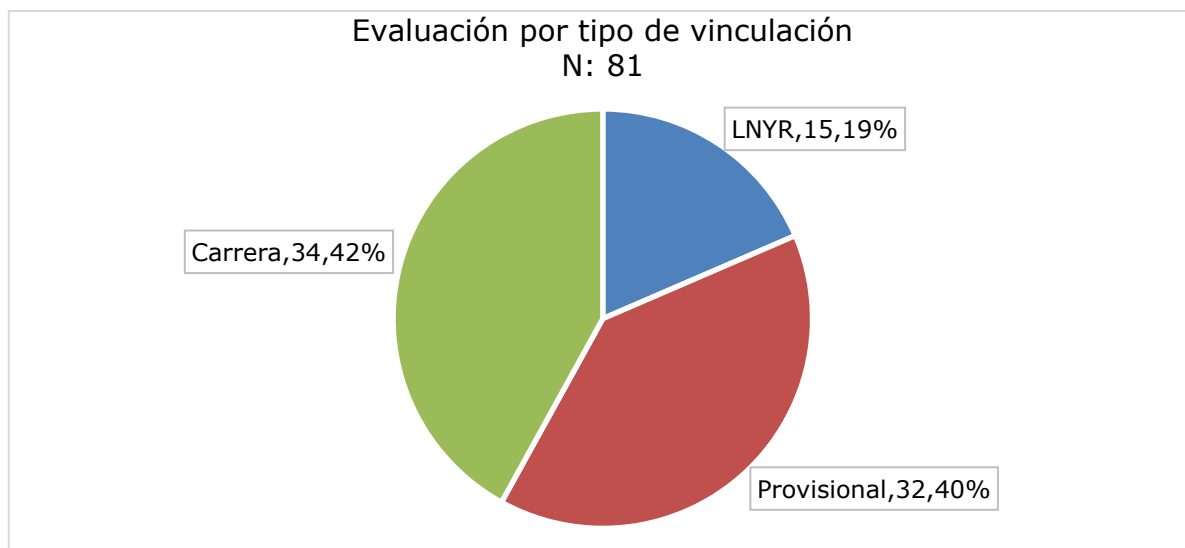
5.1.1. General

Del total de 82 funcionarios públicos que concertaron compromisos, 81 completaron la EDL y obtuvieron una calificación definitiva. En efecto, una persona no realizó la evaluación por encontrarse en una licencia no remunerada.

5.1.2. Por tipo de vinculación y nivel jerárquico

Se calificaron un total de 81 servidores públicos en los diferentes niveles jerárquicos (Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial), de los cuales 34 son de Carrera Administrativa y 16 son de Libre Nombramiento y Remoción, junto con los Gerentes Públicos que son 4 y los provisionales 32.

En la siguiente gráfica se observa el porcentaje de evaluados por tipo de vinculación.



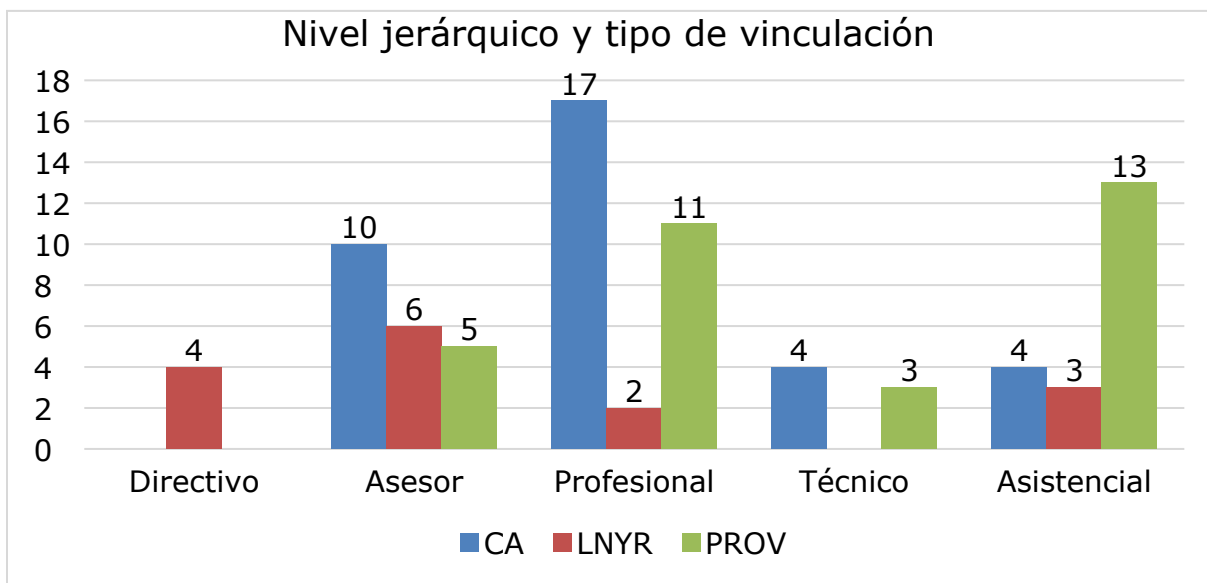
En la siguiente tabla, se observa la relación entre el nivel jerárquico y el tipo de vinculación de los servidores públicos evaluados.

NIVEL JERÁRQUICO	TIPO DE VINCULACIÓN			TOTAL
	CARRERA ADMINISTRATIVA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISIONAL	
DIRECTIVO		4		4

ASESOR	10	6	5	21
PROFESIONAL	17	2	11	30
TÉCNICO	4	0	3	7
ASISTENCIAL	4	3	13	20
TOTAL	34	16	32	82

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, 2023

En este sentido, de los servidores públicos en carrera administrativa tenemos: 10 asesores, 17 profesionales, 4 técnicos y 4 asistenciales; de los servidores de libre nombramiento y remoción tenemos 4 directivos, 6 asesores, 2 profesionales y 3 asistenciales; y de los servidores provisionales tenemos: 5 asesores, 11 profesionales, 3 técnicos y 13 asistenciales. Todo esto para un total de 82 servidores públicos.



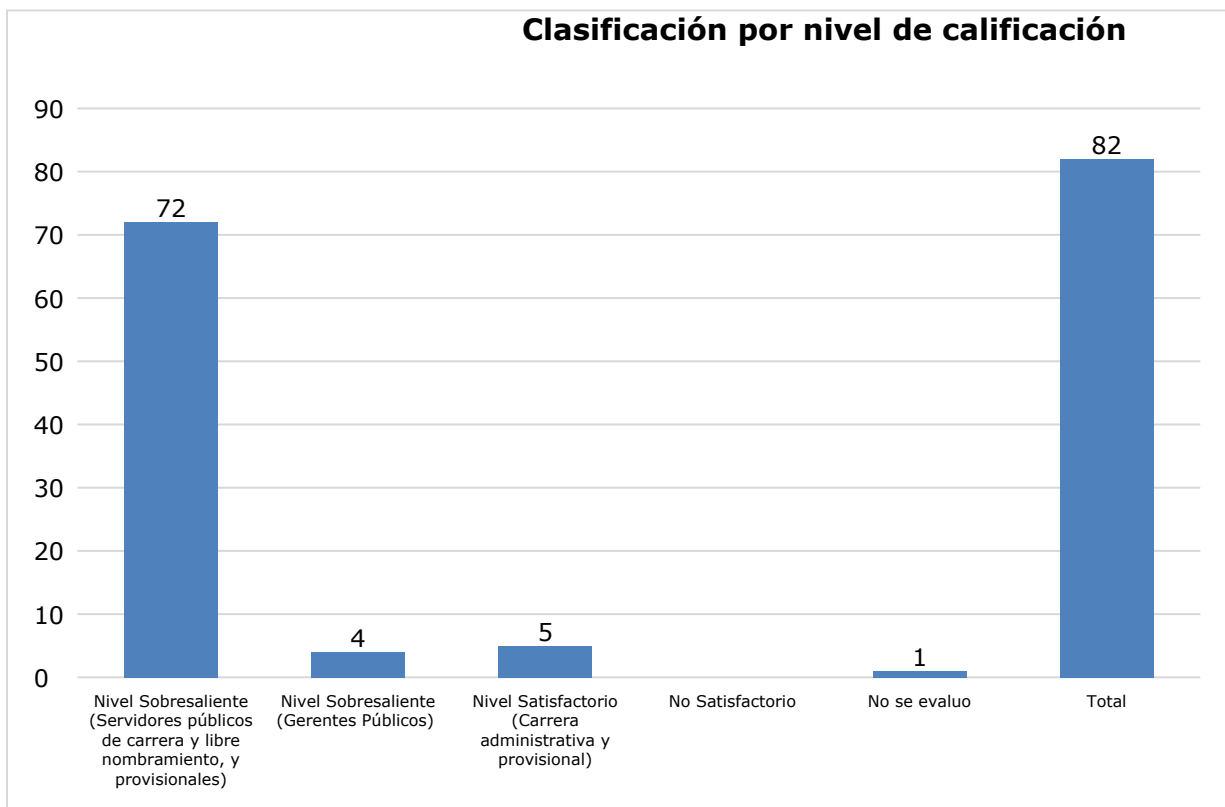
5.2. Promedio de clasificación de la EDL

5.2.1. General

De los 81 evaluados, 77 personas obtuvieron un **nivel sobresaliente** según la escala de calificación, lo que representa el 93%; mientras que 5 personas se ubicaron en el **nivel satisfactorio** con un 6%.

5.2.2. Por nivel de jerarquía

Tal como se observa en la siguiente tabla, los evaluados que obtuvieron la máxima calificación (sobresaliente) se encuentran en los niveles de jerarquía de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, gerentes públicos y provisional; mientras que los 5 servidores que obtuvieron la calificación de satisfactorio, uno es de carrera administrativa y los cuatro restantes son provisionales. En tal sentido, no hubo servidores públicos que se ubicaran en el nivel no satisfactorio.



5.2.3. Por dependencias

Para la obtención del promedio de la Evaluación del Desempeño Laboral se tuvo en cuenta el número de servidores públicos de cada dependencia o área de la Contaduría General de la Nación, dando como resultado los datos presentados en la siguiente tabla.

DEPENDENCIA	Nº SERVIDORES	PROMEDIO EDL
Despacho del Contador	4	97,92%
GIT de Control Interno	1	
GIT de Planeación	2	
GIT de Jurídica	4	
GIT Logístico de Capacitación y Prensa	3	
	14	
Despacho de la Subcontadora General y de Investigación	2	97,10%
Subcontaduría General y de Investigación GIT de Capacitación en Contabilidad Pública	2	
Subcontaduría General y de Investigación GIT de Doctrina Contable Pública	3	
Subcontaduría General y de Investigación GIT de Investigación y Normas	4	
	11	
Despacho del Subcontador de Centralización de la Información	2	95,17%
Subcontaduría de Centralización de la Información Gobierno	5	
Subcontaduría de Centralización de la Información GIT CHIP	4	
Subcontaduría de Centralización de la Información GIT Gestión y Evaluación de la Información Empresas	5	
Subcontaduría de Centralización de la Información GIT SIIN NACIÓN	4	
	20	
Despacho del Subcontador de Consolidación de la Información	2	97,51%
Subcontaduría de Consolidación de la Información GIT de Estadística y Análisis Económico	1	
Subcontaduría de Consolidación de la Información GIT de Procesamiento y Análisis de Producto	4	

Subcontaduría de Consolidación de la Información GIT de Apoyo Informático	8	
	15	
Despacho del Secretario General	3	97,07%
Secretaría General GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	6	
Secretaría General GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros	12	
	21	
TOTAL	81	

*universo 82

5.2.4. Gerentes públicos

Se destaca la importancia de la labor de los cuatro gerentes públicos en los procesos misionales de la CGN con una calificación en el nivel sobresaliente y un promedio de 99,57.

6. CONCLUSIONES

De acuerdo con los resultados presentados, se concluye que la mayoría de servidores públicos de la CGN obtuvieron la máxima calificación en la EDL (sobresaliente); lo cual da cuenta de la calidad del recurso humano en la entidad y de su compromiso con el valor público.

Respecto a los cinco servidores públicos que obtuvieron la calificación en el nivel satisfactorio, se identifica la necesidad de construir planes de fortalecimiento de estas competencias, siendo un insumo para el Plan de Capacitación Institucional.

Así mismo, se observó el cumplimiento de los servidores públicos en la entrega de los informes de la Evaluación de Desempeño Laboral, demostrando un alto compromiso con este tipo de ejercicios. Adicionalmente, el hecho de que ningún servidor público obtuviera una calificación "No satisfactoria" evidencia una alta calidad del recurso humano de la CGN.

Por su parte, las capacitaciones fueron de gran utilidad en la sensibilización por parte de los evaluados y evaluadores sobre la importancia de la Evaluación de Desempeño Laboral, ya que permitieron comprender que estos ejercicios mejoran

la calidad de vida y el desempeño laboral de las personas que trabajan diariamente en la entidad y que buscan así aportar al desarrollo de la sociedad.

Finalmente, en la reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño realizada el 18 de marzo de 2024 y en la cual se reunieron los gerentes y líderes de procesos de la CGN, se encontró que los resultados de la EDL y los acuerdos de gestión realizados por parte de los gerentes públicos permitieron el cumplimiento de las metas de la entidad en un 100%. De este modo, desde la CGN seguimos avanzando hacia la creación del valor público.