

COMUNICACIÓN PARTICIPACIÓN Y CONSULTA SG - SST

PROCESO:	GESTIÓN HUMANA		
FECHA DE APROBACIÓN	CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA
22/10/2024	GTH-PRC12	06	1 de 3

1. Objetivo

Establecer mecanismos para garantizar la comunicación, participación y consulta de las partes interesadas, respecto al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la UAE Contaduría General de la Nación.

2. Definiciones

Mejora continua: proceso continuo de analizar el rendimiento, identificar oportunidades y realizar cambios graduales en los procesos, los productos y el personal.

Acción Correctiva: acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación o deseable.

Acción preventiva: acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad u otra situación potencial no deseable.

Identificación del Peligro: proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.

Valoración del Riesgo: proceso de evaluar el riesgo que surge de un peligro, teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes, y de decidir si el riesgo es aceptable o no.

Riesgo Aceptable: riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar con respecto a sus obligaciones legales y su propia política del SGSST.

Incidente: evento relacionado con el trabajo, en lo que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión o enfermedad, independiente de su severidad o víctima mortal.

Parte Interesada: persona o grupo dentro o fuera del lugar de trabajo involucrado o afectado por el desempeño en Seguridad y salud en el trabajo de una organización

3. MARCO LEGAL

Decreto 1072 de 2015 Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del sector Trabajo.

ISO 45001 DE 2018. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

4. PROCEDIMIENTO

No	Actividad	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	REGISTRO
1	Identificar los temas de	Establecer los temas de participación y consulta y establecer cronograma	Responsable SG - SST	Matriz de Comunicaciones

COMUNICACIÓN PARTICIPACIÓN Y CONSULTA SG - SST

PROCESO:		GESTIÓN HUMANA		
FECHA DE APROBACIÓN	CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA	
22/10/2024	GTH-PRC12	06	2 de 3	
	participación y comunicación		Líder Proceso Gestión Humana Representantes COPASST	
2	Definir las estrategias de comunicación	Identificar los medios por los cuales se va a realizar la divulgación de los temas de participación y consulta	Responsable SG - SST Líder Proceso Gestión Humana Representantes COPASST	Matriz de Comunicaciones
3	Establecer los escenarios de participación de los servidores de la Contaduría General de la Nación	Definir los escenarios de participación Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST). Comisión de personal. Brigada de emergencias. Comité de convivencia laboral. Equipo Investigación de Accidentes. Revisión por la dirección.	Responsable SG - SST Líder Proceso Gestión Humana Representantes COPASST	Matriz de Comunicaciones
4	Establecer los escenarios de consulta en SG - SST	Definir los escenarios para establecer la opinión de los servidores públicos para luego definir y tomar decisiones en relación con las actividades del SG-SST.	Responsable SG - SST Líder Proceso Gestión Humana Representantes COPASST	Matriz de Comunicaciones

COMUNICACIÓN PARTICIPACIÓN Y CONSULTA SG - SST

PROCESO:		GESTIÓN HUMANA		
FECHA DE APROBACIÓN	CÓDIGO	VERSIÓN	PÁGINA	
22/10/2024	GTH-PRC12	06	3 de 3	
5	<p>Divulgar y Socializar los lineamientos de comunicación, participación y consulta de los servidores públicos en relación con el SG-SST</p>	<p>El Líder del proceso de Gestión Humana debe divulgar los lineamientos definidos en la Matriz de Comunicación, Participación y Consulta del SG-SST a través de la Intranet y en las jornadas de Inducción y Reinducción que se realicen.</p> <p>Al igual forma debe informar y consultar acerca de los acuerdos y cambios de la participación y representación en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p>	Líder Proceso Gestión Humana	Matriz de Comunicaciones

Revisado por: Alexandra Quemba Gómez	Vilma Narváez Narváez
LÍDER DEL PROCESO AL QUE PERTENECE EL PROCEDIMIENTO	REPRESENTANTE DE LA DIRECCIÓN LÍDER DEL PROCESO DE PLANEACIÓN INTEGRAL