

**INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC
CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
PRIMER SEMESTRE DE 2024**

PERÍODO EVALUADO:	01/01/2024 – 30/06/2024
AUDITOR:	Deisy Hernández Sotto
FECHA DE ELABORACIÓN:	22/07/2024

1. INTRODUCCIÓN

El GIT de Control Interno en atención a lo dispuesto en la Circular Interna 0010 de 2020, expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante la cual solicitan: “Colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de carrera administrativa” y teniendo en cuenta las demás normas vigentes en materia, elaboró el presente informe donde se comunica la gestión realizada por la entidad en lo referente particularmente a los puntos abordados por la citada circular.

2. OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de las obligaciones de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, evaluación del desempeño laboral, procesos de provisión transitoria de empleos, inscripción, actualización y cancelación del registro público de carrera y conformación de las Comisiones de Personal, en cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Circular Externa 10 de 2020 emitida por la CNSC.

3. METODOLOGÍA

Verificación de la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, acorde a los requerimientos de la Circular 0010 de 2020.

4. DESARROLLO

4.1 PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

El GIT de Control Interno analizó la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, con corte a 30 de junio de 2024, evidenciando:

- a. Que mediante Decreto 1694 del 17 de octubre 2023 se crearon en la planta de personal de la CGN 16 cargos de profesional Especializado 2028-18 y dos (2) cargos de profesional universitario 2024-1, quedando con una planta de 112 cargos, de los cuales 94 son de carrera administrativa (CA).

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN PRIMER SEMESTRE DE 2024

Cuadro 1.

Relación de cargos UAE CGN, con corte a junio de 2024

Cargo	Número de cargos
Asesor	16
Profesional	47
Técnico	9
Asistencial	21
Conductor Mecánico	1
Total CA	94
Libre nombramiento y remoción	18
Total planta	112

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales

- b. Como resultado de la convocatoria No. 1528 de 2020, la Comisión Nacional del Servicio Civil reportó que, de los 21 cargos, 3 se declararon desiertos (los cuales correspondían a modalidad de ascenso: 1 asesor, 1 asistencial y 1 técnico). En ese orden de ideas se proveerían 18 cargos.

Según informe del GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales "A corte 30 de junio el proceso de Selección No. 1528 de 2020 de las 18 vacantes, se han posesionado 11 elegibles en periodo de prueba, 4 elegibles solicitaron prórroga, 2 elegibles que fueron los segundos en la lista están pendientes por notificar respuesta sobre el nombramiento y 1 vacante en proceso por parte de la CNSC para hacer uso de la lista con el tercero. Adicionalmente, se registraron todas las novedades en los aplicativos de SIGEP II y SIMO 4,0."

Cuadro 2.

Relación estado de posesión nuevos servidores públicos.

CARGO	CÓDIGO	ESTADO ACTUAL	OBSERVACIONES
Asesor	1020 - 02	Prórroga	Prórroga Elegible hasta el 22/07/2024
Asesor	1020 - 07	Prórroga	Prórroga Elegible hasta el 31/07/2024
Asesor	1020 - 07	Prórroga	Se activa el segundo de la lista /Res. De Nombramiento
Asesor	1020 - 10	Posesión 07/06/2024	Activa en Periodo de Prueba
Aux Administrativo	4044 - 17	Prórroga	Solicita prórroga de 90 días
Conductor mecánico	4103 - 15	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Profesional Especializado	2028 - 12	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Profesional Especializado	2028 - 12	Prórroga	Prórroga Elegible hasta el 02/09/2024
Profesional Especializado	2028 - 13	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Profesional Especializado	2028 - 14	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Profesional Especializado	2028 - 14	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Profesional Universitario	2044 - 08		En proceso por parte de la CNSC active el tercero de la lista
Profesional Universitario	2044 - 09		El segundo de la Lista no acepta el nombramiento, se debe solicitar activar el siguiente de lista.

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC **CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN** **PRIMER SEMESTRE DE 2024**

CARGO	CÓDIGO	ESTADO ACTUAL	OBSERVACIONES
Profesional Universitario	2044 - 09	Posesión 07/06/2024	Activa en Periodo de Prueba
Profesional Universitario	2044 - 10	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Secretario Ejecutivo	4210 - 17	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Técnico Operativo	3132 - 10	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba
Técnico Operativo	3132 - 11	Posesión 06/05/2024	Activa en Periodo de Prueba

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales.

- c. De otra parte, la Ley 1960 de 2019 obliga a los representantes legales de las entidades, apoyados en sus unidades de personal, a reportar las vacantes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC). Con relación a este tema el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales reportó el 8 de mayo de 2024 las vacantes, por medio de la encuesta enviada por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Imagen 1.

Imagen 1. Evidencia registro encuesta SIMULADOR PLAN ANUAL DE VACANTES 2024.

----- Forwarded message -----

De: Formularios Función Pública <formulariosfp@funcionpublica.gov.co>

Date: mié, 8 may 2024 a las 15:52

Subject: Registro encuesta SIMULADOR PLAN ANUAL DE VACANTES 2024

To: <lymoreno@contaduria.gov.co>, <aquemba@contaduria.gov.co>

Entidad: UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURIA GENERAL DE LA NACION,
se ha registrado satisfactoriamente la información correspondiente a **SIMULADOR PLAN ANUAL DE VACANTES 2024**

La información se ha registrado.

- d. Durante el primer semestre de 2024 se proveyeron 25 cargos, de los cuales 18 eran de vacancia definitiva y 7 de vacancia temporal. A continuación, se relacionan los cargos provistos.

Cuadro 3. Relación de empleos vacantes provistas durante el primer semestre de 2024.

No.	CARGOS VACANTES TEMPORALES Y DEFINITIVOS	TIPO DE VACANCIA	FECHA DE PROVISIÓN
1	Profesional Especializado 2028 - 14	Temporal	12/01/2024
2	Profesional Universitario 4044 - 01	Definitiva	12/03/2024
3	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	1/02/2024
4	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	4/03/2024
5	Profesional Especializado 2028 - 14	Temporal	12/01/2024
6	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	12/02/2024
7	Asesor 1020 - 04	Definitiva	1/02/2024
8	Profesional Especializado 2028-16	Temporal	12/01/2024
9	Auxiliar Administrativo 4044 - 18	Definitiva	15/05/2024

**INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC
CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
PRIMER SEMESTRE DE 2024**

No.	CARGOS VACANTES TEMPORALES Y DEFINITIVOS	TIPO DE VACANCIA	FECHA DE PROVISIÓN
10	Profesional Especializado 2028-20	Definitiva	1/03/2024
11	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	1/02/2024
12	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	12/01/2024
13	Auxiliar Administrativo 4044 - 10	Temporal	12/02/2024
14	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	1/02/2018
15	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	12/01/2024
16	Profesional Especializado 2028-16	Temporal	13/03/2024
17	Asesor 1020 - 03	Temporal	4/03/2024
18	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	12/01/2024
19	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	12/01/2024
20	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	1/02/2024
21	Profesional Especializado 2028-18	Definitiva	6/05/2024
22	Auxiliar Administrativo 4044 - 16	Definitiva	3/05/2024
23	Auxiliar Administrativo 4044 - 22	Definitiva	6/05/2024
24	Secretario Ejecutivo 4210 - 22	Definitiva	15/04/2024
25	Asesor 1020 - 09	Temporal	15/02/2024

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales.

- e. A 30 de junio de 2024 estaban pendientes por proveer 9 cargos de carrera administrativa de los cuales 5 eran de vacancia definitiva y 4 de vacancia temporal. Ver cuadro 4.

Cuadro 4. Relación de cargos vacantes pendientes por proveer.

CARGOS VACANTES TEMPORALES Y DEFINITIVOS	TIPO DE VACANCIA	UBICACIÓN
Asesor 1020 - 12	Definitiva	Despacho – GIT Jurídica
Profesional Especializado 2028 - 18	Definitiva	Subcontaduría de Consolidación de la Información – GIT apoyo Informático
Profesional Especializado 2028 -16	Temporal	Subcontaduría de centralización de la Información - GIT de Sistema Integrado de Información Nación SIIN
Profesional Universitario 4044 - 11	Definitiva	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Estadísticas y Análisis Económico
Profesional Universitario 4044 - 11	Definitiva	Secretaría General - GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros
Auxiliar Administrativo 4044 - 17	Definitiva	Secretaría General – GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales
Secretario Ejecutivo 4210 -16	Temporal	Subcontaduría General y de Investigación - Despacho Subcontador General y de Investigación
Secretario 4178 - 11	Temporal	Secretaría General - GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales
Técnico Operativo 3132 - 09	Temporal	Despacho - GIT Logístico de Capacitación y Prensa

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales.

**INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC
CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
PRIMER SEMESTRE DE 2024**

4.2 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Resultados evaluación de desempeño definitiva, periodo 2023-2024

El Acuerdo 617 de 2018 de la CNSC establece la siguiente escala de calificación:

Sobresaliente: Mayor o igual al 90%

Satisfactorio: Mayor al 65% y menor al 90%

No satisfactorio: Menor o igual al 65%

Revisado el archivo "EDL DEFINITIVA 2023-2024.pdf" enviado por el GIT de Talento, se observó que a 35 servidores públicos se les realizó la evaluación definitiva; siendo la mínima calificación 78.88 y la máxima 100, con un promedio de 98.42.

HALLAZGO

Revisado el acto administrativo (Resolución 028 del 01/02/2017) emitido por la entidad, mediante la cual se conformaron las comisiones evaluadoras para las Evaluaciones de Desempeño, se evidenció:

- a. En el epígrafe de la Resolución se determinó el periodo de aplicación de la evaluación (2017-2018).
- b. En el artículo 2, la entidad adoptó "el sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de que trata el Acuerdo 565 de 2016, mientras se aprueba y se adopta el sistema propio"; acuerdo que fue derogado por el Artículo 23 del Acuerdo 6176 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- c. Mediante Resolución 515 del 13 de noviembre de 2018 se modificó el Artículo 01 de la Resolución 028/2017.

Por lo anterior, se estableció que el acto administrativo que soporta la conformación de las comisiones contempla periodo y normas que, a corte de junio 30 de 2024, no se encontraban vigentes.

RECOMENDACIÓN

El GIT de Control Interno considera pertinente que la entidad actualice el marco reglamentario de las Comisiones Evaluadoras, a la luz de las modificaciones y lineamientos impartidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC
CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
PRIMER SEMESTRE DE 2024

4.3 INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Acorde a lo expresado por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales durante el primer semestre de 2024, “no se han presentado novedades para realizar inscripción y actualización del registro público de Carrera Administrativa”.

Se realizó el trámite para la solicitud de cancelación de registro público de carrera administrativa de tres servidores públicos, los cuales se relacionan a continuación

IDENTIFICACIÓN	CARGO	CODIGO	ESTADO
19288	Profesional Especializado	2028 – 20	FINALIZADO – resolución 11346 de cancelación
1022965	Auxiliar Administrativo	4044 - 17	FINALIZADO – resolución 11355 de cancelación
19354	Auxiliar Administrativo	4044 - 18	En proceso

Evidencia módulo RPCA:

T1 Entidad	T1 Radicado	T1 Fecha Radicado	T1 Trámite	T1 Tipo trámite	T1 Capítulo	T1 Número Identificación	T1 Servidor Público	T1 Denominación	T1 Código	T1 Grado	T1 Estado	T1 Número Resolución	T1 Fecha Resolución	T1 Resolución
U.A.E. CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN	2024RF007450	22/04/2024	Cancelación	Por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez	Sistema General	19288801	CESAR ALEJANDRO ARISTIZABAL ARISTIZABAL	Profesional Especializado	2028	20	FINALIZADO	11346	12/03/2024	Descargar
U.A.E. CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN	2024RE022370	22/04/2024	Cancelación	Renuncia reguladamente aceptada	Sistema General	1022965020	EDDER JOHN MONJE CORDOBA	Auxiliar Administrativo	4044	17	FINALIZADO	11355	12/03/2024	Descargar
U.A.E. CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN	2024RE097454	16/05/2024	Cancelación	Por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez	Sistema General	19354729	MARCO ANTONIO RODRIGUEZ RUIZ	Auxiliar Administrativo	4044	18	FINALIZADO			
U.A.E. CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN	2024RE032430	22/04/2024	Cancelación	Por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez	Sistema General	19354729	MARCO ANTONIO RODRIGUEZ RUIZ	Auxiliar Administrativo	4044	18	FINALIZADO			

4.5 CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL

El numeral 5 de la Circular 010 de 2020 obliga al jefe de la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces a velar por la debida conformación de las Comisiones de Personal y porque se convoque a elecciones de los representantes de los empleados y sus suplentes en los términos de ley. Para verificar el cumplimiento de esta disposición se consultó con el proceso y en la intranet de la entidad, evidenciando que, mediante Resolución No. 358 del 27 de octubre de 2023 la CGN conformó la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación para el periodo 2023 – 2025, como resultado de la convocatoria realizada para el 13 de octubre de 2023, en donde se llevó a cabo la votación para seleccionar, a los representantes de la comisión, cumpliendo con las etapas requeridas para el proceso.

**INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC
CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
PRIMER SEMESTRE DE 2024**

Por lo anterior, se evidenció que la CGN cumplió con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, Capítulo 1, CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL, Artículo 2.2.14.1.1 Conformación de la Comisión de Personal.

5. CONCLUSIÓN

Como resultado del análisis de la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales se observó que, la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación ha cumplido con las obligaciones relativas al régimen de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y conformación de las Comisiones de Personal.

DEISY HERNANDEZ SOTTO
Coordinadora GIT de Control Interno (E)

Elaboró: Deisy Hernández Sotto